

1. Да ли је тачно да су априла 2013. године сви запослени у РБВ добили отпремнине и у ком укупном износу?

Запосленима у РБВ, за које банка преузималац (Банка Поштанкса штедионица) и Развојни фонд Војводине нису показали интересовање за преузимање, су непосредно пре одузимања дозволе за рад исплаћене отпремнине као технолошком вишку у складу са Програмом решавања вишка запослених.

Исплата отпремнина је извршена у висини збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу за првих десет година проведених у радном односу и четвртине зараде запосленог за сваку наредну навршену годину рада у радном односу преко десет година проведених у радном односу, односно у висини 300 €, по средњем курсу НБС, за сваку навршену годину у радном односу, ако је то за запосленог повољније.

2. Да ли је тачно и да се око 200 њих убрзо вратило на посао?

Одмах по одузимањем дозволе за рад, над РБВ је покренут стечајни поступак, а за стечајног управника је постављена Агенција за осигурање депозита. Сва даља поступања у вези са радом РБВ у стечају у надлежности су **Агенцији за осигурање депозита** која је по питању запослених била дужна да поступа у складу са Законом о стечају. У члану 77. тог закона утврђено је да је отварање стечајног поступка разлог за отказ затечених уговора о раду, али да о томе одлучује стечајни управник који може поред запослених којима није дат отказ да ангажује и потребан број других лица.

Дакле, у вези са „враћањем“ запослених на рад у РБВ у стечају обратите се стечајном управнику Агенцији за осигурање депозита.

3. Да ли су радници који су поново били ангажовани у РБВ вратили отпремнине?

Како је наведено у претходној тачки, ово питање је у надлежности Агенције за осигурање депозита, стечајног управника РБВ у стечају, те Вас упућујемо да се по том питању обратите Агенцији за осигурање депозита.

4. Колико је укупно плаћено за отпремнине и из ког извора финансија су радници плаћени?

У члану 14. Програма решавања вишка запослених утврђено је да је за спровођење Програма РБВ обезбедила новчана средства у укупном износу од највише 350.000.000,00 динара.

Информацијом о томе колико средстава је коначно исплаћено располаже стечајни управник РБВ.

5. Ко је донео одлуку о исплати отпремнина и на основу чега је она донета, с обзиром на то да је банка због познатих проблема у раду престала као таква да постоји?

Програм решавања вишка запослених донео је Управни одбор РБВ. Доношењу Програма претходило је прибављање:

1. Мишљење и предлог мера за запошљавање вишка запослених од Националне службе за запошљавање.
2. Мишљења Синдикалне организације самосталног синдиката банке.
3. Сагласност Покрајинске владе на Програм решавања вишка запослених.
4. Обавештење Министарства финансија и привреде од 14.02.2013 године о не противљењу спровођењу социјалног програма са напоменом да је потребно да средства за спровођење социјалног програма обезбеди Банка.

ПОДСЕКРЕТАР

Душан
Влаховић