

BEO METALSSTROJ DOO
BEOGRAD – ZEMUN, Zlatiborska br 5
ID 36013
Broj:14-003097/I
Datum:09.11.2014

Na osnovu člana 30.-33. Zakona o radu (»Službeni glasnik Republike Srbije«, broj 24/2005, 61/2005, 32/2013 i 75/2014) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Zaključen između ugovornih strana

- 1. BEO METALSSTROJ DOO BEOGRAD-ZEMUN, Zlatiborska br.5** (u daljem tekstu Poslodavac) koga zastupa direktor, **Mavrazas Ivan**, s jedne strane, i
- 2. KASTRATOVIĆ MILOŠ**, iz [REDAKTIRANO], ulica [REDAKTIRANO], JMBG - [REDAKTIRANO], sa radnom knjižicom serijski broj [REDAKTIRANO], registarski broj [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu Zaposleni).

Član 1.

Zaposleni kod Poslodavca zasniva radni odnos na **određeno vreme**, na poslovima **Bravar** u **BEOGRAD-ZEMUN, Zlatiborska br.5**, -počev od **10.11.2014**, najkasnije do **02.04.2015**
Opis posla pomenutih poslova nalazi se u prilogu ovog ugovora i njegov je sastavni deo.

Član 2.

Zaposleni je u radnom odnosu, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno. Raspored radnog vremena u okviru radne nedelje vrši Poslodavac.

Član 3.

Zaposleni svojim potpisom na ovom Ugovoru potvrđuje da su svi lični podaci koje je dao prilikom zasnivanja radnog odnosa nesporni i da nema zdravstvenih smetnji ili drugih ograničenja (okolnosti) koje mogu bitno da utiču na obavljanje poslova za koje zasniva radni odnos.

Član 4.

U slučaju potrebe procesa rada i organizacije rada, u toku rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, u skladu sa zakonom.

Zaposleni je obavezan da u toku rada obavlja, odnosno može biti raspoređen na druge poslove u drugom mestu rada, u skladu sa zakonom i ovim ugovorom.

Zaposleni može da se rasporedi na rad iz jednog u drugo mesto bez svog pristanka kao i na Ino gradnju, ako je priroda posla takva da se rad obavlja van sedišta poslodavca, a neophodno je radno angažovanje zaposlenog.

Član 5.

Zaposleni je dužan da na zahtev Poslodavca radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u slučaju

Zarada, naknada zarade i druga primanja

Član 12.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu s Zakonom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom.

Zarada iz stava 1. ovog člana sastoji se od zarade za obavljene rad i vreme provedeno na radu, zarade po osnovu doprinosa zaposlenog poslovnom uspehu poslodavca (nagrade, bonusi i sl.) i drugih primanja po osnovu radnog odnosa, u skladu sa opštim aktom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom.

Zarada za obavljene rad i vreme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dela zarade za radni učinak i uvećane zarade.

Osnovna zarada određuje se na osnovu:

- minimalne zarade u preduzeću (cena rada za najjednostavniji rad) i
- koeficijenta za utvrđivanje cene rada na radnom mestu iz Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova kod poslodavca, a za koje je Zaposleni zaključio Ugovor o radu i
- vreme provedeno na radu.

Minimalna zarada (cena rada za najjednostavniji rad) se donosi i menja Odlukom Direktora, u zavisnosti od minimalne zarade koju donosi odgovarajući republički organi, stanja poslovanja kod Poslodavca i drugih uslova koji mogu bitno uticati na nju.

Deo zarade za radni učinak utvrđuje se na osnovu kvaliteta obavljenog posla i odnosa zaposlenog prema radnim obavezama.

Saglasno važećem Pravilniku o radu i Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji poslova kod poslodavca kojima se utvrđuju elementi za obračun i isplatu osnovne zarade i zarade po osnovu radnog učinka osnovna zarada zaposlenog određuje se na osnovu cene rada za najjednostavniji rad i koeficijenta poslova zaposlenog.

Osnovna zarada zaposlenog na dan zaključenja ovog Ugovora iznosi **bruto 21000.00** rubalja. po koeficijentu **1**. Obračun i isplata zarada vršiće se u dinarskoj protivvrednosti po srednjem kursu Narodne banke Srbije za rublju, zadnjeg dana u mesecu za mesec za koji se vrši obračun i isplata.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Pravilnikom o radu i to za rad na dan praznika koji je neradan dan, za rad noću i rad u smenama, za prekovremeni rad i po osnovu vremena provedenog na radu za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu (minuli rad) i to:

- 1.za rad na dan praznika koji je neradan dan 110% od osnovice;
- 2.za rad noću 26% od osnovice;
- 3.za prekovremeni rad 26% od osnovice i
- 4.za vreme provedeno na radu za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu, kod Poslodavca, 0,4% od osnovice.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa Pravilnikom o radu u visini prosečne zarade u prethodnih 12 (dvanaest) meseci za vreme odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, vojne vežbe i odazivanja na poziv državnog organa.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana i to:

1. u visini od 65% prosečne zarade u prethodnih 12 (dvanaest) meseci, pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, s tim da ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene Zakonom o radu,