

1. Зарада за обављени рад и време проведено на раду

Члан 33.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду утврђује се на основу:

- основне зараде,
- дела зараде по основу радног учинка и
- увећане зараде.

1.1. Основна зарада

Члан 34.

Основна зарада запосленог утврђује се множењем основице утврђене овим колективним уговором са коефицијентом посла, који се утврђује уговором о раду.

Основица се одређује Финансијским планом за пун месечни фонд радних сати уз предходно прибављено мишљење репрезентативних синдиката с тим да основица не може бити нижа од 16.370,00 динара.

Послодавац не може својим актом утврдити мање коефицијенте послова, од минималних коефицијената послова утврђених овим колективним уговором, по групама послова.

Групе послова се формирају према степену стручне спреме захтеване за обављање послова.

Минимални и максимални коефицијенти послова по групама послова су следећи:

<i>степен стручне спреме и нивои образовања</i>	<i>минимални коефицијент</i>	<i>максимални коефицијенти</i>
II	1,50	2,30
III	1,60	2,50
IV, V	1,60	4,50
VI 1; VI 2 Студије првог степена – 180 ЕСПБ бодова	2,30	5,00
VII 1; дипломске академске студије – мастер 300 ЕСПБ бодова	2,75	8,00

Коефицијентима из става 5. овог члана вредновани су услови рада, одговорност и сложеност, прецизније дефинисани Правилником о организацији и систематизацији послова.

Изузетно, Генерални директор може Уговором о раду да уговори основну зараду у већем износу од основне зараде највише до 5% укупно запослених, а у оквиру масе средстава утврђене Програмом пословања РУВ.

Послодавац ће након престанка важења принудних прописа који уређују зараде запослених у јавном сектору образовати радну групу са задатком да изврши поновно вредновање послова.

Радну групу из претходног става, која ће бити формирана у року од 30 дана, чиниће представници послодавца и синдиката.

Члан 35.

Основна зарада приправника не може се уговорити у нижем износу од 80% основне зараде за одговарајуће послове на којима се запослени оспособљава за самосталан рад у струци.